



**Como Engajar
Colaboradores
em tempos
de isolamento
social?**



Fique em casa. Lave as mãos. Use álcool em gel. Compre só o necessário. **Pense no próximo.**

Parece roteiro de filme, mas é a nossa vida nas últimas semanas e nas próximas. O coronavírus mudou nossas rotinas. Precisamos reinventar a forma de nos relacionarmos com o próximo, a forma de cuidarmos dos mais frágeis e, também, a forma de trabalhar. Alguns conseguiram aderir ao home office, enquanto outros precisam estar na rua para garantir o essencial a todos. E nossa missão fica cada dia mais desafiadora. Afinal, como engajar colaboradores nesses tempos?

A Supera reuniu uma lista de dicas e iniciativas que podem ajudar você e sua empresa a se conectarem com as equipes. Inspire-se e ajude-nos a superar essa fase.

FIQUE EM HOME OFFICE.

Template de mensagens

Que tal criar mensagens para manter a **conexão com as equipes**? Esses layouts podem ser enviados por e-mail, Whats, Skype, Teams e plataformas digitais. Além de dicas para passar por esse momento, é possível criar conteúdos interativos, incentivando a equipe a também responder com fotos e comentários.



Descontração

Trabalhar em casa traz diversos desafios e momentos inusitados. **Vamos compartilhar esses fatos com os colegas?** Usando o famoso vídeo abaixo, você pode puxar o tema e aliviar a tensão do isolamento social.



<https://www.youtube.com/watch?v=IXSk7j0cioo>

Dia a dia

Pílulas diárias ou semanais podem **reforçar alguns cuidados** com a produtividade, como técnicas de concentração, lembretes de ergonomia, etc.

Bata antes de entrar

Um dos **desafios do home office** é combinar as regras com a família. Para reforçar os colaboradores a fazerem suas regras, a empresa pode disponibilizar um modelo de tag de porta, com avisos como “estou trabalhando” para sinalizar as portas.

Hora do lanche

Pack de lembrete (almoço, break, fruta, água, ergonomia, etc.). Arquivo iCal ou .ICS para serem importados e ativados no outlook (são aqueles lembretes da agenda, sabe?).

Nos ouvidos

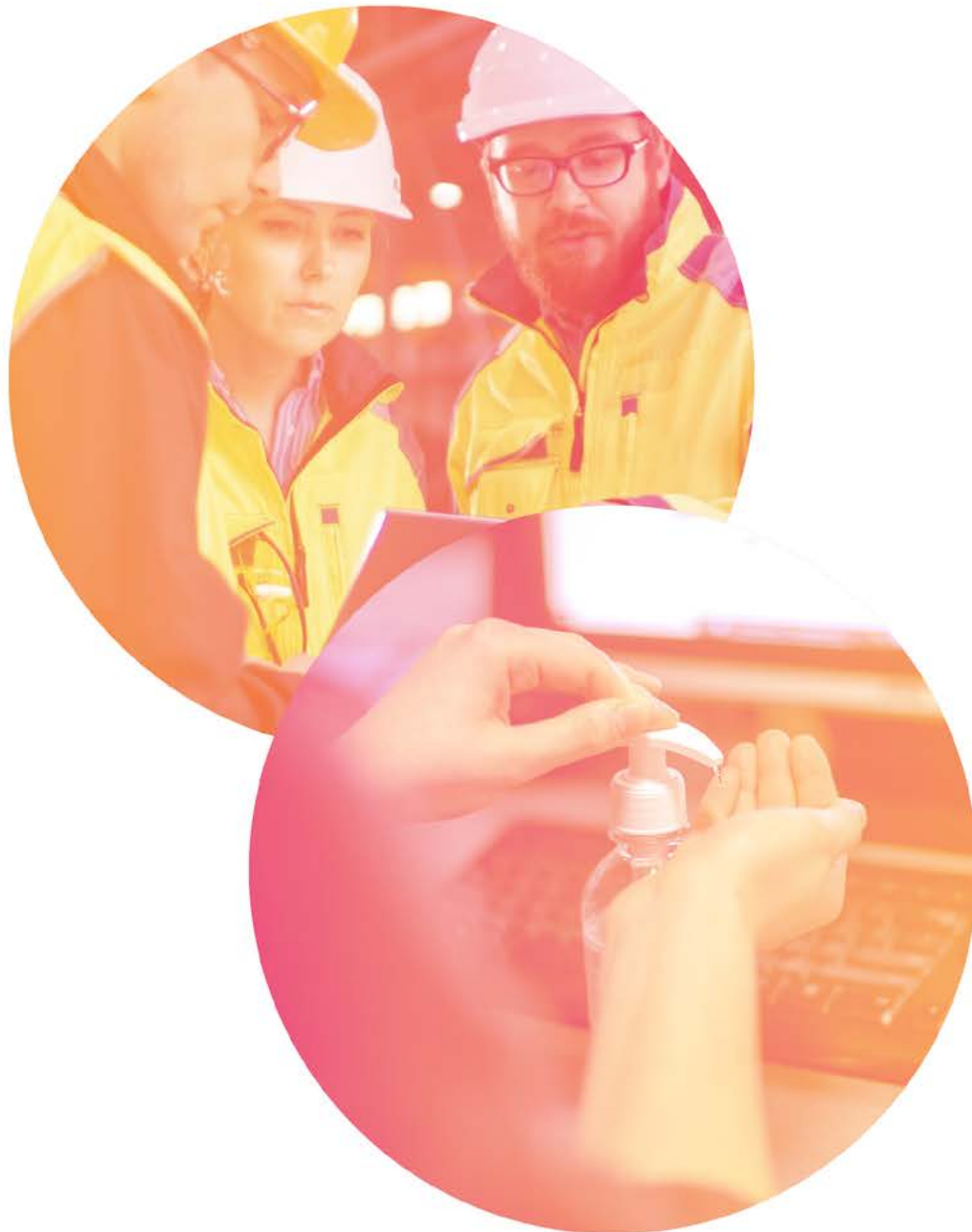
Crie **playlists para concentração**, para começar a semana, para se preparar para o final de semana. As playlists podem ser exploradas com muita criatividade e para diferentes objetivos.

Tecnologia a nosso favor

Crie uma lista de aplicativos e softwares que ajudam na **gestão do tempo**, nas atividades profissionais e até a manter os filhos em atividades dentro de casa. Aprove essa lista com compliance, ok?

Bate-papo solidário

Incentive os colaboradores a conversarem entre si no dia a dia, a fazerem os alinhamentos por videoconferência e a **não se isolarem nos processos** de trabalho.



NA LINHA DE FRENTE.

Se você tem um público que não pode se afastar do dia a dia, garanta que as **informações de prevenção** estejam claras para todos e analise com os líderes os possíveis comportamentos que devem ser seguidos durante a operação. Esses times são muito importantes para nós!

DDS especial

Fale todos os dias sobre os cuidados e prevenção do coronavírus. Leve um médico do trabalho, alguém de EHS, faça **rodadas de dúvidas**, além de reforçar tudo o que a empresa está fazendo pela **prevenção** desse grupo.

Bom apetite!

Não ficar muito tempo nos refeitórios é uma das recomendações, mas tente conversar com o fornecedor de alimentação e oferecer refeições especiais nesse período, nem que seja uma vez por semana. Reforce a importância de **lavar as mãos** antes das refeições, da maneira correta. Utilize **materiais de apoio**, como banners e cartazes nas pias.

Marque presença

Espalhe dicas e cuidados de prevenção nos banheiros, lavatórios, refeitórios e áreas comuns. **Mantenha as equipes conscientes e alertas.**

Reforçar nunca é demais

Divulgue todos os cuidados que o colaborador deve seguir no dia a dia da operação, na locomoção até o local de trabalho e em casa. Um guia digital ou impresso pode ser uma boa alternativa para essas informações chegarem também até as famílias, assim elas nos ajudam no reforço dessas práticas.

Linha solidária

Disponibilizar um **atendimento psicológico** para os momentos de tensão é uma iniciativa bem interessante para apoiar as equipes.

ACABOU O EXPEDIENTE. E AGORA?

Desenvolvimento

Várias plataformas e profissionais disponibilizaram cursos on-line e gratuitos. Faça uma **curadoria dos temas** que podem ser atrativos para os seus times e compartilhe!

Happy Hour virtual

Já pensou em agitar um HH por videoconferência? Combine um **horário com a galera** e sigam uma regra: não vale falar sobre trabalho!

Dicas culturais

Dicas sobre filmes, livros, séries e iniciativas gratuitas na quarentena podem ajudar as equipes a se ocuparem no final de semana sem sair de casa. Assim, você também colabora falando de outros

temas, não só de trabalho. Você pode criar um canal para toda a **equipe compartilhar dicas e sugestões**.

Essas são apenas algumas dicas. Porém, quanto mais criatividade, mais oportunidades de gerar um conteúdo de apoio surgem. Se você quiser trocar ideias ou precisar de suporte nessas iniciativas, conte com a gente. Nosso time está em home office, aplicando diversas dessas dicas e à disposição para ajudar empresas parceiras a superarem esse momento.

#VAMOSSUPERAR





Agência especializada em Comunicação, Estratégia e Cultura Organizacional.

Postura consultiva: Trabalho interativo e próximo dos grupos de trabalho e dos clientes.

Mais de 60 profissionais distribuídos pelo Brasil, de diferentes especializações e muita experiência.

Conectados por um propósito: Melhorar a vida das pessoas e os resultados das empresas.

www.superacomunicacao.com.br

atendimento@superacomunicacao.com.br